

รายงานเบื้องต้น

Preliminary Report

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(Public Sector Management Quality Award : PMQA)
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามสงัด เชื้อลินฟ้า¹, รุชนีวิภา จิตรากุล², สิริมาพร นาศพัฒน์³
Sa-ngud Chualinfa¹, Rutchaneevipa Jitrakul², Sirimaporn Nassapat³

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2567 ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขระยะ 20 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 38.3 ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 26 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และ 2) การดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) หมวด 1 - 6 หาโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity For Improvement : OFI) โดยให้ส่วนราชการต้องดำเนินการทั้ง 7 หมวด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะต้องดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่น โดยบังคับรายหมวดที่ 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และให้ส่วนราชการเลือกอีก 1 หมวด ที่ดำเนินการโดดเด่น รวมเป็น 2 หมวด โดยปีถัดไป ปีละ 1 หมวด จนครบทั้ง 6 หมวดต่อไป ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายความสำเร็จระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ 100 ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส 3, 6, 9 และ 12 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดตาม Small Success PMQA ปี 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการทั้ง 7 หมวด การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย 1) ลักษณะสำคัญขององค์กร ปี 2567 (หมวด P) 2) ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คู่มือคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และโอกาสในการปรับปรุงองค์กร (Opportunity of Improvement) โดยใช้ ADLI ในหมวด 1 - 6 หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 บุคลากร หมวด 6 การปฏิบัติการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ 3) ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์ (Self-Assessment) และโอกาสในการปรับปรุงองค์กร โดยใช้ LeTCLi ในหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ 4) แผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ได้ดำเนินการ (หมวดละ 1 แผน)

¹⁻³กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

หมวด 1 การนำองค์การ เกิดการบูรณาการกับการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) งานคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) และงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข (Happy MOPH) งาน PAVIPA เกิดการบูรณาการงานและงบประมาณกับหน่วยงานนอกกระทรวงสาธารณสุขโดยมีเป้าหมายเดียวกัน คือ ประชาชนมีอายุยืนยาวเพิ่มขึ้นผ่านแผนพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม 20 ปี (2566 - 2585) และนำสู่การตั้งเป้าหมายในทุกอำเภอ โดยในปี 2567 งบประมาณแผนพัฒนาสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามมีงบประมาณจำนวน 40.23 ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณที่บูรณาการจากงบอื่นๆ (นอกกระทรวง) มากถึงจำนวน 30.22 ล้านบาท (ร้อยละ 75 ของทั้งหมด) และเกิดการบูรณาการงบประมาณของแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ (CUP) ทั้ง 13 อำเภอ จำนวน 1,010 โครงการ งบประมาณรวม 48.88 ล้านบาท เป็นเพียงหนึ่งในสามของงบพัฒนาสุขภาพทั้งหมด ซึ่งมีการบูรณาการงานด้าน PP & P โดยใช้งบประมาณกองทุน กปท. จำนวน 46 ล้านบาท รวมทั้งการบูรณาการงานสาธารณสุขโดยใช้งบประมาณของโครงการตามพระราชดำริด้านสาธารณสุข ของ อปท. จำนวน 39 ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณที่มาจากบูรณาการนอกกระทรวงสาธารณสุขมากถึงสองในสามของงบประมาณพัฒนาสุขภาพประชาชนทั้งจังหวัด

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เกิดการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขของจังหวัดด้วยเป้าหมายสูงสุดเดียวกัน คือ ประชาชนในจังหวัดมีอายุยืนยาวเพิ่มขึ้นพร้อมการตั้งเป้าหมายเป็นรายอำเภอทุกอำเภอ โดยใช้กลไกและการบูรณาการผ่านคณะกรรมการที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคามเป็นประธาน/บังคับบัญชา ประกอบด้วย (1) คกก. พชจ. (2) คกก.สช.จ. (3) คกก.คปสจ. (4) คกก. กสพ. และ อ.กสพ. (5) คกก.ครต.จ. (6) อ.สธจ. (7) คกก.EMS (8) คกก.ศปถ.จ. โดยระดับอำเภอ

ใช้กลไกของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (คกก.พชอ.) โดยในปี 2567 ได้ถ่ายโอนภารกิจของ รพ.สต. (ร้อยละ 74) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม (อบจ.มค.) จึงเกิดการบูรณาการพัฒนาสุขภาพระดับปฐมภูมิด้วย 3 กระทรวงหลักในพื้นที่จังหวัด (กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงยุติธรรม) ด้วยกลไกของคณะอนุกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (อ.กสพ.) จำนวน 8 คณะ

หมวด 3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยกระดับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพด้วยกลไกของคณะกรรมการ Care D Plus ระดับจังหวัดและระดับอำเภอทุกอำเภอ และบูรณาการร่วมกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กับสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ทีมสื่อสารมวลชนทุกช่อง และ Social, Web site เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด (จำนวน 8 กลุ่ม) เพื่อเป้าหมายสูงสุดเดียวกัน คือ ประชาชนในจังหวัดมีอายุยืนยาวเพิ่มขึ้น

หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เกิดการบูรณาการกับการบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบสารสนเทศ (CIO) การพัฒนาความปลอดภัยของไซเบอร์ การพัฒนางานดิจิทัลสุขภาพ การพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ การพัฒนาวิชาการและงานวิจัยสาธารณสุขเพื่อมุ่งสร้างการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนวัตกรรม (Innovation)

หมวด 5 บุคลากร เกิดการบูรณาการกับงาน Happy MOPH (องค์กรสร้างสุข) ภายใต้ชื่อ PMQA & Happy MOPH งานองค์กรคุณธรรมสร้างสุขสู่องค์กรสมรรถนะสูง (MOPH-4T)

หมวด 6 การปฏิบัติการ เกิดบูรณาการและยกระดับการดำเนินงานในกระบวนการหลักจำนวน 7 กระบวนการ ได้แก่ (1) การส่งเสริมสุขภาพ (2) การควบคุมและป้องกันโรค (3) การรักษา (4) การฟื้นฟูสภาพ (5) การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข (6) การพัฒนาเพื่อรับรองคุณภาพ

(รพ./รพ.สต.) และ (7) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสาธารณสุข กระบวนการสนับสนุน 5 กระบวนการ ได้แก่ (1) การนำองค์กร (2) การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (3) การบริหารการเงินการคลัง (4) การบริหารบุคคล และ (5) การบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสร้างการปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมของกระบวนการสู่เป้าหมายสูงสุดเดียวกัน คือ ประชาชนในจังหวัดมีอายุยืนยาวเพิ่มขึ้น

ผลสำเร็จของการพัฒนา PMQA พบว่าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามได้รับรางวัลดีเด่น PMQA ระดับกระทรวงสาธารณสุข รายหมวดสะสมแล้ว 3 หมวด โดยเป็นจังหวัดที่ได้รับรางวัลรายหมวดจำนวนมากที่สุดในประเทศ ได้แก่ ปี 2566 ได้รับรางวัลดีเด่นรายหมวดจำนวน 2 หมวด คือ หมวด 1 การนำองค์กร และหมวด 2 การวางแผนยุทธศาสตร์ และปี 2567 ได้รับรางวัลดีเด่นรายหมวด จำนวน 1 หมวด คือ หมวด 5 บุคลากร โดยในปี 2567 แบ่งผลสำเร็จและรางวัลในการพัฒนางานสาธารณสุข แยกตามรายหมวด และกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนของ PMQA พบว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานดีเด่นและรางวัลระดับประเทศของหมวด 1 การนำองค์กร จำนวน 1 ผลงาน หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 1 ผลงาน หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ จำนวน 1 ผลงาน (มีผลงานวิชาการสาธารณสุขระดับกระทรวงสาธารณสุข มากที่สุดในประเทศ 7 ปีต่อเนื่องกัน (พ.ศ. 2561 - 2567) และระดับเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 1 ผลงาน (ผลประเมิน EOC Assessments Tool ร้อยละ 82 ในปี 2566 และร้อยละ 91 ในปี 2567 สูงที่สุดในเขตสุขภาพที่ 7) หมวด 5 บุคลากร ได้รับรางวัลดีเด่นระดับประเทศ 1 ผลงาน และรางวัลดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 1 ผลงาน (MOPH-4T) และหมวด 6 การปฏิบัติการ ได้รับรางวัลและผลงานเด่นของกระบวนการหลักและกระบวนการ

สนับสนุน รวมจำนวน 37 ผลงาน โดยเป็นรางวัลระดับประเทศ จำนวน 21 ผลงาน และระดับเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 16 ผลงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามได้เป็นหน่วยงานที่เป็นต้นแบบเพื่อให้หน่วยงานอื่นได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และดูงานการพัฒนา PMQA โดยระดับประเทศ (ร่วมกัน 76 จังหวัด) จำนวน 1 ครั้ง และระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 3 ครั้ง (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม)

1. การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2567 ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขระยะ 20 ปี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 38.3 ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 26 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และ 2) การดำเนินการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) หมวด 1 - 6 หาโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity For Improvement : OFI) โดยให้ส่วนราชการต้องดำเนินการทั้ง 7 หมวด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จะต้องดำเนินการจัดทำรายงาน

ผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่น โดยบังคับบรยากาศที่ 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และให้ส่วนราชการเลือกอีก 1 หมวด ที่ดำเนินการโดดเด่น รวมเป็น 2 หมวด โดยปีถัดไป ปีละ 1 หมวด จนครบทั้ง 6 หมวดต่อไป ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายความสำเร็จระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ 100 ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส 3, 6, 9 และ 12 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดตาม Small Success PMQA ปี 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการทั้ง 7 หมวด การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย 1) ลักษณะสำคัญขององค์การ ปี 2567 (หมวด P) 2) ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คู่มือคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และโอกาสในการปรับปรุงองค์การ (Opportunity of Improvement) โดยใช้ ADLI ในหมวด 1 - 6 หมวด 1 การนำองค์การหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 บุคลากร หมวด 6 การปฏิบัติการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ 3) ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์ (Self-Assessment) และโอกาสในการปรับปรุงองค์การ โดยใช้ LeTCLi ในหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ 4) แผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ได้ดำเนินการ (หมวดละ 1 แผน)

2. ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2567

การพัฒนาหมวด 1 การนำองค์การ ได้ยกระดับการพัฒนาผู้่องค์กรยกระดับเพิ่มผล

(Leverage Organization) ในงานบริการสุขภาพแสวงหาความร่วมมือในการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ มีการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์องค์กรในบริบทการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ให้บรรลุเป้าหมายของจังหวัด ปี 2566 หมวด 3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการพัฒนาเพื่อยกระดับความพึงพอใจและความสัมพันธ์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566 หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ มีการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล/ความต้องการ และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างนวัตกรรมยกระดับการประเมินผลการดำเนินงานประสิทธิผลของการวิจัยและพัฒนา หมวด 5 บุคลากร มีการพัฒนาระบบการวางแผนและการจัดอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับโครงสร้างอัตรากำลัง หมวด 6 การปฏิบัติการ มีการพัฒนาประสิทธิภาพ กระบวนการในบริบทการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. เพื่อมุ่งสู่นวัตกรรม ซึ่งก่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.08 (S.D. = 0.53) ภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 (S.D. = 0.47)

การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เกิดการบูรณาการกับงานตามบทบาทขององค์กร โดยหมวด 1 การนำองค์การบูรณาการร่วมกับการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ร่วมกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) และการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข (Happy MOPH) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนนโยบายระดับจังหวัดแบบ

บูรณาการ คณะกรรมการระดับจังหวัด เช่น คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด/ คณะอนุกรรมการสาธารณสุขจังหวัด (อศจ.)/ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการ EMS/คกก.ศปถจ./คกก.พขอ. การบูรณาการงานด้าน PP & P โดยใช้งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (กปท.) ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการดำเนินการตามประเด็นของ พขอ. โดยบูรณาการงบประมาณ กปท. และ คกก. ตามพระราชดำริด้านสาธารณสุข ของ อปท. หมวด 3 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบูรณาการร่วมกับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กับ สนง. ประชาสัมพันธ์จังหวัด/สื่อมวลชนทุกช่อง และ Social, Web site หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ การบูรณาการร่วมกับการบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบสารสนเทศ (CIO) การดำเนินงานวิชาการสาธารณสุข การพัฒนางานวิจัยในงานประจำ/งานวิชาการ เพื่อมุ่งสร้างการปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมของกระบวนการหลัก หมวด 5 บุคลากรบูรณาการร่วมกับการดำเนินงาน Happy MOPH ในการสร้างองค์กรสร้างสุขภายใต้ชื่อกิจกรรม “PMQA & Happy MOPH” และ หมวด 6 การปฏิบัติการบูรณาการร่วมกับการบริหารการเงินการคลัง (CFO) เพื่อมุ่งสร้างการปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมของกระบวนการ สนับสนุน

ผลการดำเนินงาน PMQA ทำให้เกิด Best practice คือ เกิดการบูรณาการ PMQA ในแต่ละหมวดไปสู่งานคุณภาพต่างๆ ในองค์กร ภายใต้ชื่อกิจกรรม “PMQA & Happy MOPH” โดยมีทีมพี่เลี้ยง (Dream Team PMQA) ให้คำแนะนำ เรียนรู้ และพัฒนาร่วมกันกับทีม ปัจจัยแห่งความสำเร็จคือ 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีนโยบายชัดเจน 2) การมีส่วนร่วม 3) มีการติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน

จังหวัดมหาสารคามได้รับรางวัลผลงานวิชาการสาธารณสุขมากที่สุดในประเทศมาแล้ว 7 ปีต่อเนื่องกัน (2561-2567)



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ดีเด่นรายหมวด ปี 2566 จำนวน 2 หมวด (หมวดการนำองค์กร และหมวดการวางแผนยุทธศาสตร์) ปี 2567 จำนวน 1 หมวด (หมวดบุคลากร)



2.1 การนำผลการพัฒนา PMQA ไปใช้ประโยชน์ กับงานด้านอื่นๆ ของหน่วยงาน

1) มีแนวปฏิบัติในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ให้สามารถเทียบเคียงกับการบริหารจัดการในระดับสากล และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพที่ตรงกับความต้องการความเหมาะสมกับบริบทขององค์กรมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

2) เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้สามารถประเมินจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงของกระบวนการทำงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิผล และพัฒนากระบวนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ และระดับประเทศ

4) พัฒนาการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มุ่งเน้นให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม โดยการบูรณาการความร่วมมือและงบประมาณจากทุกภาคส่วนเข้ามามีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2.2 ผลงานพัฒนางาน PMQA ปีงบประมาณ 2564

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม รับการตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในวันที่ 21 มิถุนายน 2564 เป็นการสัมภาษณ์ ในประเด็นสัมภาษณ์เชิงลึกรูปแบบการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามผ่านระบบ Webex จากกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละภาคจำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพังงา, น่าน, มหาสารคาม และนครนายก



2.3 ผลงานพัฒนางาน PMQA ปีงบประมาณ 2565

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้มีนโยบายให้มีการพัฒนา Data Center ของกลุ่มงาน โดยนโยบายดังกล่าวได้ถูกนำไปสู่การปฏิบัติโดยแผนพัฒนาองค์การ PMQA หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เพื่อจัดทำ Data Center ของกลุ่มงาน โดยมีเนื้อหาในการจัดทำ ประกอบด้วย 1) เว็บไซต์พื้นฐานองค์การภาครัฐ 2) ระบบงานที่กลุ่มงานใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนกลางและร่วมกับหน่วยงานในกำกับ 3) มาตรฐานคู่มือการดำเนินงานทั้งหมดของกลุ่มงาน 4) ระบบข้อมูลสำคัญของกลุ่มงานที่ใช้ปฏิบัติงาน 5) ช่องทางสื่อสารของกลุ่มงานกับหน่วยงานในกำกับ และ 6) อื่นๆ ที่กลุ่มงานจำเป็นต้องมี/ใช้ในการปฏิบัติงาน

2.4 ผลงานพัฒนางาน PMQA ปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ออกตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปี 2566 ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site-Visit) ซึ่งคณะกรรมการตรวจประเมินได้คัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เนื่องจากมีผลการดำเนินงานรายหมวดโดดเด่น หมวดที่ 1 การนำองค์การ และ หมวดที่ 2 การวางแผนยุทธศาสตร์ เพื่อรับรองผลการดำเนินงาน (Certificate) ของหน่วยงานที่ดำเนินการได้โดดเด่น ในวันที่ 17 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 น. -16.30 น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม



2.5 ผลงานพัฒนางาน PMQA ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม รับการตรวจประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site-Visit) ประจำปี 2567 ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อรับรองผลการดำเนินงาน (Certificate) ของหน่วยงานที่ดำเนินการ ได้โดดเด่นหมวด 5 บุคลากร ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. - 12.00 น. ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม (จากจังหวัดที่ขอเข้ารับการประเมิน จำนวน 21 จังหวัด และได้รับคัดเลือก 6 จังหวัด ประกอบด้วย มหาสารคาม ขอนแก่น ศรีสะเกษ ภูเก็ต สงขลา ยะลา)

วันที่ 12 มกราคม 2567

ดร.นพ. พัทธ์กษพงษ์ พายูหะ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เป็นประธานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานนโยบายเน้นหนักกระทรวงสาธารณสุข Quick Win 100 วัน ตามนโยบายมุ่งเน้นของจังหวัดมหาสารคาม (Chief Integrated Program Officer : CIPO) ปีงบประมาณ 2567 และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA)

ระหว่างนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กับรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคามกับ หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้ากลุ่มงานกับบุคลากร ทุกระดับ ปี 2567 ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม



วันที่ 22 มีนาคม 2567

ดร.นพ.พิทักษ์พงศ์ พายูหะ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม เป็นประธานการประชุม การมอบนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐและองค์กรคุณธรรม สร้างสุข (PMQA & Happy MOPH) ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมด้วยนางชมพูนุช พายูหะ ประธานสมาคม แม่บ้านสาธารณสุข สาขาจังหวัดมหาสารคาม คณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เข้าร่วม กิจกรรม Happy MOPH & Happy Birthday นายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มอบของขวัญ และการ์ดอวยพร วันเกิดบุคลากร ที่เกิดในเดือน มกราคม - มีนาคม 2567 และกิจกรรม Happy Body & Happy Relax ณ ห้องประชุมบุษราคัม และลานกิจกรรมหน้าสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม



2.6 ผลงานพัฒนางาน PMQA

ปีงบประมาณ 2568

วันที่ 3 มกราคม 2568

ดร.นพ. พิทักษ์พงศ์ พายูหะ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม เป็นประธานการประชุมการ มอบนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) และองค์กรแห่งความสุข (Happy MOPH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดการบูรณาการการทำงานทั่วทั้งองค์กร ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม



3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะทำงาน PMQA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

3.1) วันที่ 13 มีนาคม 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขมหาสารคาม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ณ โรงแรมไมด้า จังหวัดนนทบุรี โดยมีจังหวัดปทุมธานี สงขลา และมหาสารคาม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีนายแพทย์วิสิณ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน



3.2) วันที่ 4 กันยายน 2566 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ได้เชิญคณะทำงานไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย โดยมีผู้รับผิดชอบงาน PMQA ระดับจังหวัดและระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีนายแพทย์ชาญชัย บุญอยู่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย เป็นประธาน



3.4) วันที่ 17 ธันวาคม 2567 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Dream Team PMQA) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม โดยมี ทพญ.วิภารัตน์ วรหาญ

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม) รอง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม เป็น
ประธาน โดยทีมเลขานุการหมวด 1 - 7 ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีการ
บรรยายแนวทางการดำเนินงานการพัฒนา
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การ
จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร การประเมิน
ตนเอง (Self-Assessment) การวิเคราะห์โอกาส
ในการปรับปรุงองค์กร การจัดลำดับความสำคัญ
ของโอกาสในการปรับปรุงมาจัดทำแผนพัฒนา
องค์กร และจัดทำผลงานที่โดดเด่น (Best Practice)
หมวด 5 บุคลากร และหมวด 3 ผู้รับบริการและผู้
มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ
ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม



4. รางวัลด้านการพัฒนา PMQA ที่ได้รับ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม (ที่ผ่านมา)

4.1) วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน 2562
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับ
เกียรติบัตร เป็นหน่วยงานที่มีการกำกับดูแลองค์กร
ที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระดับดีเด่น
จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



4.2) วันที่ 31 สิงหาคม 2566 สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับการรับรอง
ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



4.3) วันที่ 31 สิงหาคม 2566 สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับโล่ประกาศ
เกียรติคุณพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
องค์กรโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ (PMQA) ได้โดดเด่นรายหมวด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 หมวด 1 การนำองค์กร

และความรับผิดชอบต่อสังคม และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และหมวด 2 ด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



4.4) วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับการรับรองผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



4.5) วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้โดดเด่นรายหมวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



5. ผลสำเร็จ/รางวัลในการพัฒนางานสาธารณสุข แยกตามรายหมวดและกระบวนการของ PMQA ในปี 2567 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

หมวด 1 การนำองค์กร และหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

1. จังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่น เรื่อง ผู้ว่าราชการดีเด่น TO BE NUMBER ONE ปี 2567 (หมวด 1 การนำองค์กร)

2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับกระทรวงสาธารณสุข โดยเป็นจังหวัดที่ได้รับรางวัลรายหมวดสะสม 3 หมวด (มากที่สุดในประเทศ) ได้แก่ รางวัลดีเด่นรายหมวดปี 2566 จำนวน 2 หมวด คือ หมวดการนำองค์กร และ หมวดการวางแผนยุทธศาสตร์ ปี 2567 จำนวน 1 หมวด คือ หมวดบุคลากร (หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และ หมวด 5 บุคลากร)

หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

3. จังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านผลงานวิชาการสาธารณสุขระดับกระทรวงสาธารณสุข (ประเทศ) โดยได้รับรางวัลผลงานวิชาการสาธารณสุขมากที่สุดในประเทศมาแล้ว 7 ปีต่อเนื่องกัน (พ.ศ. 2561 - 2567) (หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และกระบวนการหลักที่ 7 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสาธารณสุข)

4. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Operation Center : EOC) ระดับกระทรวงสาธารณสุข โดยผ่านมาตรฐาน EOC Assessments Tool ร้อยละ 82 ในปี 2566 และร้อยละ 91 ในปี 2567 (สูงที่สุดในเขตสุขภาพที่ 7 และผ่านมาตรฐานที่กระทรวงกำหนด) (หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้)

หมวด 5 บุคลากร

5. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลประเภทโล่ประกาศเกียรติคุณระดับกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด 5 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ส่งประเมินทั้งหมด 22 จังหวัด และผ่านการประเมิน จำนวน 6 จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามได้รับคะแนนอันดับหนึ่งระดับกระทรวง) (หมวด 5 บุคลากร) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลการประกวดองค์กรสมรรถนะสูง (MOPH-4T) เขตสุขภาพที่ 7 (รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2) (โดยเป็นหน่วยงานบริหารหน่วยเดียวที่ได้รับรางวัลนี้ของเขตสุขภาพที่ 7) (หมวด 5 บุคลากร)

หมวด 6 การปฏิบัติการ

6. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 Best practice ตำบลมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วัน “ตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย” ระดับเขตสุขภาพที่ 7 (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

7. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกของชีวิตเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง “สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ

บ้านกระบาก ตำบลเหล่าดอกไม้ อำเภอชื่นชม” ระดับเขตสุขภาพที่ 7 (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

8. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยดีเด่นตามมาตรฐานชาติด้านสุขภาพ (4D) และโรงเรียนพ่อแม่คุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย “โรงเรียนอนุบาลกิตติยา อำเภอเมืองมหาสารคาม” ระดับ เขตสุขภาพที่ 7 (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

9. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศ โรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ “โรงเรียนบ้านชาดฝางหัวเรือ อำเภอลำปุม จังหวัดมหาสารคาม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต 2” ระดับเขตสุขภาพที่ 7 และรับโล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

10. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลจากการประกวดหนังสือส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน หัวข้อ การส่งเสริมการออกกำลังกาย เขตสุขภาพที่ 7 ได้แก่ (1) ชนะเลิศระดับประถมศึกษา “เรื่อง แคชยับมิตรภาพนำพาสุข” โรงเรียนบ้านหนองคลองหัวขัว อำเภอภูดั่ง (2) รองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับประถมศึกษา “เรื่อง ก้าวไป Let's go” โรงเรียนบ้านยาง (ยางทอง) อำเภอบรบือ และ (3) รองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับมัธยมศึกษา “เรื่อง กิจกรรมทางกาย” โรงเรียนเทศบาลบูรพาพิทยาคาร อำเภอเมืองมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

11. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับชุมชน “ชุมชนหนองบัวทอง ตำบลหัวเรือ อำเภอลำปุม” ระดับเขตสุขภาพ

ที่ 7 (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการ
หลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

12. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1
ชุมชนรอบรู้สุขภาพวัยทำงานหุ่นดีสุขภาพดี
ต้นแบบ “บ้านห้วยหิน ต.นาเชือก อ.นาเชือก”
ระดับเขตสุขภาพที่ 7 (หมวด 6 การปฏิบัติการ
และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

13. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดูแลสุขภาพ
พระสงฆ์ จังหวัดมหาสารคาม ระดับเขตสุขภาพที่ 7
โดยเป็นตัวแทนเขตสุขภาพที่ 7 นำเสนอผลงาน
การดูแลสุขภาพพระสงฆ์ จังหวัดมหาสารคาม ใน
พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดูแล
สุขภาพพระสงฆ์ สามเณร และผู้นำทางศาสนา
ระหว่างกระทรวงสาธารณสุขกับสำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ณ วัดจันทาราม (ท่าซุง)
จ.อุทัยธานี (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการ
หลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ กระบวนการหลักที่ 2
การควบคุมและป้องกันโรค และกระบวนการหลัก
ที่ 3 การรักษา)

14. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม ได้รับรางวัลกวีชีวาภิบาล ผ่านการ
ประเมินรับรองสถานชีวาภิบาล ในชุมชนและ
องค์กรศาสนา ระดับดีเยี่ยม ได้แก่ (1) วัดป่า
โคกดินแดง อ.นาเชือก (2) ศูนย์ปฏิบัติธรรม
กตัญญู สถาบันสติปัญญา อ.วาปีปทุม และ
ระดับพื้นฐาน ได้แก่ (1) วัดป่าแก้ว อ.กันทรวิชัย
(2) วัดโพธิ์ศรี อ.กันทรวิชัย จากกรมอนามัย
(หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลัก
ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ กระบวนการหลักที่ 2
การควบคุมและป้องกันโรค และกระบวนการหลัก
ที่ 3 การรักษา)

15. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศ 2 รางวัล ใน
การประกวดบุคคลและผลงานดีเด่น ด้านการ
ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ระดับเขตสุขภาพที่ 7

ได้แก่ (1) ชนะเลิศ ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวีมีสุข
ดีเด่น ได้แก่ นายหนูทอง สัมฤทธิ์รินทร์ อ.แกดำ
(2) ชนะเลิศ วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ ด้าน
สุขภาพ ได้แก่ วัดโพธิ์ศรี อ.กันทรวิชัย (หมวด 6
การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การ
ส่งเสริมสุขภาพ กระบวนการหลักที่ 2 การควบคุม
และป้องกันโรค และกระบวนการหลักที่ 3 การ
รักษา)

16. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท Poster
Presentation สาขาทันตสาธารณสุข ในการประชุม
วิชาการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 7 ประจำปี
พ.ศ. 2567 โดยทันตแพทย์หญิงวรลักษณ์ ยศพล
เรื่อง การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
เด็กก่อนวัยเรียน โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว
และชุมชน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเฉลิมพระเกียรติ
80 พรรษา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้ง
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม (หมวด 6 การ
ปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริม
สุขภาพ)

17. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาศักยภาพ
ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
(SAT & JIT) รางวัลระดับ เขตสุขภาพที่ 7 (ประเมิน
โดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น)
โดยผ่านการประเมินรับรองมาตรฐานระดับดี
(หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลัก
ที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

18. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านงานสื่อสาร
ความเสี่ยง (Risk Communication) รางวัลระดับ
เขตสุขภาพที่ 7 (ประเมินโดยสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น) โดยผ่านการประเมิน
รับรองมาตรฐานด้านการสื่อสารความเสี่ยง
ตามเกณฑ์ JEE/IHR 2005 คะแนน ร้อยละ 93.33
(หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลัก
ที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

19. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศ การนำเสนอวิชาการสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 7 สาขา แผนธุรกิจ เรื่องการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรจัมปาศรี โรงพยาบาลมหาสารคาม กลยุทธ์เศรษฐกิจเพื่อสุขภาพ สุขความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

20. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลดีเด่นระดับกระทรวง เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการสนับสนุนที่ 3 การบริหารการเงินการคลัง)

21. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลผลิตภัณฑ์สุขภาพปลอดภัยไปกับ 3 ป. อย.น้อย ระดับประเทศ ด้านนวัตกรรม ประเภทโรงเรียนขนาดเล็ก ประจำปี 2567 สุดยอดสถานศึกษา (โรงเรียน อย.น้อย) ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น (Best Practice) โดยโรงเรียนบ้านวังแสงอำเภอกุดข้าวปุ้น (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 5 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข)

22. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล อย.น้อย คุ้มครองผู้บริโภค ห่วงใย ใส่ใจชุมชน ระดับประเทศ ด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน ประเภทโรงเรียน ขนาดใหญ่ ประจำปี 2567 สุดยอดสถานศึกษา (โรงเรียน อย.น้อย) ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น (Best Practice) โดยโรงเรียนผดุงนารี อำเภอมือมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 5 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข)

23. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้าน การดำเนินงานพัฒนาเมืองสมุนไพร โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจาก กลุ่มจังหวัดฯ จำนวน 9 ล้านบาท ในงานมหกรรมสมุนไพรนานาชาติ จ.มหาสารคาม มีผู้ประกอบการด้านสมุนไพรจากต่างชาติ และ

เกษตรกรผู้ปลูกสมุนไพรเข้าร่วมทำ MOU สัญญาการซื้อขายวัตถุดิบสมุนไพรจากจังหวัดมหาสารคาม และสนับสนุนนวัตกรรมสมุนไพร มูลค่า 250 ล้านบาท และมีการจับคู่ทางธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการ และเกษตรกร (Business Matching) เกิดตลาดความต้องการวัตถุดิบสมุนไพรจากเกษตรกรในจังหวัดรวมมูลค่า 37 ล้านบาท (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

24. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านพัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ เพื่อการบริการที่ทันสมัย รวดเร็ว ปลอดภัย โดยมีโรงพยาบาลระดับเพชร จำนวน 3 แห่ง และโรงพยาบาลระดับเงิน จำนวน 10 แห่ง (หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และกระบวนการสนับสนุนที่ 2 การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ)

25. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล GREEN & Health Communities awards ระดับประเทศ เรื่อง การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นชุมชนน่าอยู่ ปี 2567 โดย อบต.เขวา อ.เมืองมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

26. จังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล จังหวัดต้นแบบ ระดับประเทศ เรื่อง การขับเคลื่อนน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด (3C) (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

27. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลการดำเนินงานเมืองสุขภาพดีระดับเงิน โดยเทศบาลตำบลขามเรียง และการดำเนินงานเมืองสุขภาพดีระดับทองแดง โดยเทศบาลตำบลโคกพระ และเทศบาลตำบลท่าขอนยาง (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

28. จังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลการดำเนินงานอาหารปลอดภัย 6 ร. ระดับดีมาก 2 setting ได้แก่ 1) เรือนจำมหาสารคาม 2) โรงเรียนบ้านขามเปี้ย (อ.เชียงยืน) และโรงเรียนบ้านเขวไร่ (ดรณวิทยา) อ.นาเชือก (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 5 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข)

29. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โดยโรงพยาบาลมหาสารคาม ได้รับรางวัลการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ดีเด่นระดับประเทศ (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 6 การพัฒนาเพื่อรับรองคุณภาพ (รพ.))

30. จังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลสถานประกอบการปลอดโรคปลอดภัยกายใจเป็นสุข โล่ทอง ระดับประเทศ โดยบริษัทขอนแก่นแหวน สาขา มหาสารคาม (อ.เมือง), บริษัทเททาโกร (อ.กุดรัง) และบริษัทมหาสารคามเบเวอเรจ (อ.กุดรัง) (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

31. จังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลอำเภอสุขภาพดี ระดับ Platinum Plus โดยมีอำเภอผ่านการประเมินอำเภอสุขภาพดีระดับ Platinum Plus จำนวน 11 อำเภอ จาก 13 อำเภอ (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ)

32. จังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านสถานีสภาพต้นแบบระดับประเทศ ใช้เป็นสถานที่ศึกษาดูงานของเขตสุขภาพ 12 เขต และกรุงเทพฯ (สถานีสภาพบ้านหนองบัวทอง ตำบลหัวเรือ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดมหาสารคาม พื้นที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังโพธิ์) (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 6 การพัฒนาเพื่อรับรองคุณภาพ (รพ.สต.))

33. จังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัลชนะเลิศในการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไต)

ผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ระดับเขตสุขภาพที่ 7 โดย พชอ. กุดรัง (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

34. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล คลิปสร้างสรรค์ เรื่อง หมอครอบครัวดีอย่างไร จากความประทับใจของประชาชน ระดับเขตสุขภาพที่ 7 และระดับประเทศ โดย ศสม. บ้านส่องนางโย (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

35. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล ชนะเลิศในการประกวดอสม.ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขาการป้องกันและควบคุม โรคไม่ติดต่อ และสาขาการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค)

36. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้รับรางวัล RLU Award การตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (Rational Lab Use) รางวัล SMART LAB & X-RAY AWARD ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยโรงพยาบาลมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 6 การพัฒนาเพื่อรับรองคุณภาพ (รพ.))

37. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดำเนินโครงการผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพความสำเร็จ ติดตามเยี่ยมบ้านร่วมกับหน่วยงานอื่นครอบคลุมทั้งจังหวัดมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)

38. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการขับเคลื่อนการรับบริจาคอวัยวะ (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)

39. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดำเนินโครงการพาหมอไปหาประชาชน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 จังหวัดมหาสารคาม (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)

40. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย พัฒนาระดับบริการโรงพยาบาลแม่ข่ายเปิดศูนย์ CT SCAN เพื่อลดระยะเวลารอคอย (รพ.พยุหภูมิพิสัย, รพ.วาปีปทุม, รพ.โกสุมพิสัย, รพ.บรบือ) จาก 32 เพิ่มเป็น 128 สไลด์ (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)

41. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดำเนินโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ ในการจัดบริการสาธารณสุขในเรือนจำ ครบ 6 ด้าน (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ กระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)

42. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีผลงานเด่นด้านการดำเนินโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.จังหวัดมหาสารคาม ที่มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องหมุนเวียนทั้งหมด 13 อำเภอ เพื่อให้บริการ ผู้ป่วยในพื้นที่ห่างไกลให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง (หมวด 6 การปฏิบัติการ และกระบวนการหลักที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ กระบวนการหลักที่ 2 การควบคุมและป้องกันโรค และกระบวนการหลักที่ 3 การรักษา)